

Министерство Чеченской Республики
по физической культуре и спорту
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ДЗЮДО»
(ГБУ «РСШОР по дзюдо»)**

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях режима рабочего
времени и порядке определения
тренерской нагрузки по видам спорта

с. Новые-Атаги

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБУ «РСШОР
по дзюдо»
Данаев А.С.
«10» 01 2022 г.
ГБУ «РСШОР по дзюдо»
ПРИНЯТО
на Тренерском совете
«10» 01 2022 г. № 1

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профкома С.С. Данаева

1. Общие положения.

Положение об особенностях режима рабочего времени и порядке определения тренерской нагрузки (далее по тексту - Положение) Государственного бюджетного учреждения «Республиканская спортивная школа олимпийского резерва по дзюдо» (далее по тексту – Учреждение) по видам спорта разработано в соответствии с частью 5 статьи 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г., протокол № 11, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Приказом Минспорта России от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», «Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2021 - 2023 годы», Уставом, Коллективным договором и иными нормативными актами.

Настоящее Положение распространяется на всех тренеров (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с Учреждением.

2. Рабочее время тренера.

1.1. Продолжительность рабочего времени тренера устанавливается, исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по

1.2. Рабочее время тренера состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерской работы, тренерской нагрузки), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера).

1.3. Тренерам, устанавливается ставка (должностной оклад) за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

2.4 В рабочее время тренеров кроме непосредственно тренерской работы, включается иная работа тренера: индивидуальная работа со спортсменами, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

2.5 Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6 Количество часов непосредственно тренерской работы определяется на календарный год и закрепляется в трудовом договоре. Не менее 60% рабочего времени тренера используется на непосредственно тренерскую работу.

2.7. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в тренировочных часах.

2.8. В учреждении продолжительность 1 тренировочного часа приравнивается к 45 минутам.

2.9. Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора тренерская работа в одной и той же организации в пределах установленной продолжительности рабочего времени с дополнительной однократной оплатой (или в однократном размере).

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия, выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему тренерской нагрузки.

3. Порядок определения тренерской нагрузки

3.1 Объем тренерской нагрузки определяется ежегодно на начало календарного года и тарифицируется. В тарификации указывается численный состав и количество групп на этапах подготовки, объем тренировочной нагрузки в соответствии с программами спортивной подготовки по виду спорта.

3.2 Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре.

3.3 Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало календарного года, не может быть изменен в текущем году по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

3.4 Распределение утвержденного объема тренерской нагрузки регулируется расписанием тренировочных занятий, утвержденным приказом директора

учреждения.

3.5 Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6 Тренерская нагрузка тренеров, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, основном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на тренировочных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью может распределяться на период отсутствия основного работника между другими работниками (тренерами) по решению организации.

3.7 Допускается одновременная работа двух и более тренеров, а также иных работников, осуществляющих спортивную подготовку (бригадный метод работы), с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами с учетом специфики избранного вида спорта.

3.8 При бригадном методе работы установление заработной платы осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.