

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ДЗЮДО»

Согласовано:
Представитель трудового коллектива
Р. А. Бетигов



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПЕРЕДАЧИ ЗАНИМАЮЩИХСЯ
(СПОРТСМЕНОВ) ОТ ТРЕНЕРА К ТРЕНЕРУ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО
РЕЗЕРВА ПО ДЗЮДО»**

(ГБУ «РСШОР по дзюдо»
далее по тексту-Учреждение)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данное Положение разработано в целях упорядочения и учета движения занимающихся по школе в случаях перехода их от одного тренера к другому и с целью реализации личностно-ориентированного подхода в тренировочной и воспитательной работе, предоставления занимающимся права выбора направления в спортивной подготовке, создания благоприятного психологического климата в коллективе.

2. ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ЗАНИМАЮЩИХСЯ

2.1. С целью сохранения контингента занимающихся, в случае увольнения тренера, ухода в декретный, длительный или др. отпуск занимающихся могут быть переданы другому тренеру, по согласованию с администрацией школы.

2.2. В случае уменьшения тренировочной нагрузки тренера по его желанию.

2.3. С целью повышения спортивного мастерства занимающихся могут быть переданы тренеру, имеющему более высокую квалификационную категорию и опыт работы при обоюдном согласии тренеров, занимающихся и родителей (лиц его заменяющих).

2.4. По желанию занимающихся и родителей (либо лиц их заменяющих) по согласованию с принимающим тренером.

3. ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

3.1. В случае увольнения тренера, ухода в отпуск, а также на период нетрудоспособности факт передачи занимающихся фиксируется приказом по учреждению.

3.2. В случае уменьшения тренировочной нагрузки тренера издается приказ по движению занимающихся о новой тарификации тренеров.

3.3. В случае передачи занимающихся с целью повышения спортивного мастерства решение принимается тренерским советом. При положительном решении вопроса издается приказ о движении занимающихся и о новой тарификации тренеров. Тренер, передавший занимающегося, имеет право перевести занимающегося или зачислить другого на место переданного. Вопрос об установлении процента оплаты за этих занимающихся решается на основании стажа занятий, результатов контрольно-переводных нормативов и требований к спортивной квалификации занимающегося (если позволяет фонд заработной платы).

В течение двух лет в протоколах соревнований напротив фамилии переданного занимающегося должны указываться оба тренера. Тренер, передавший занимающегося, имеет право на повышение своей категории, в случае если занимающийся показал высокий спортивный результат в течение оговоренного срока (в рамках соответствующих критериев). Вышеуказанные действия имеют силу при переходе, не связанном с нарушением передающего тренера правил внутреннего трудового распорядка, своих должностных обязанностей и Устава Учреждения.

3.4. В случае передачи занимающегося по его желанию и желанию его родителей (лиц его заменяющих) решение принимается тренерским советом на основании письменного заявления родителей (лиц заменяющих) с указанием причин перехода и служебной записки принимающего тренера. При положительном решении вопроса издается приказ по Учреждению о движении занимающихся и о новой тарификации тренеров. Занимающийся и его родители (лица его заменяющие) имеют право не разглашать причины перехода к другому тренеру.

4. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Процедура передачи занимающегося должна осуществляться при соблюдении прав, оговоренных Уставом Учреждения в корректной форме на основе уважения чести и достоинства всех участников тренировочного процесса, приоритета интересов занимающегося.

4.2. Данное Положение не может противоречить Уставу Учреждения и законодательству РФ.

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

Разногласия, возникшие в процессе выполнения данного Положения, стороны разрешают в присутствии директора комиссией по урегулированию споров, решение которой является окончательным.

Данное Положение утверждается директором Учреждения.

Срок действия ограничений не имеет.